

各单位扎实推动树立和践行正确政绩观学习教育见行见效

综合消息 树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，各单位纵深推进学习教育，取得显著成果。

隧道股份党委先后举办理论学习中心组集体学习会暨专题读书班5期，开展实地践学1次，领导班子带头深查细照，查摆、整改问题6项，以改促治。聚焦“持续提升本质安全水平”目标和“五化”建设落地举措，召开安全生产专题研讨会，全方位剖析安全管理薄弱环节，系统梳理督办事项27条，明确管控措施、责任人和完成时限，确保硬措施落地生根、见底见效。通过学查改一体贯通，持续将学习教育成果转化为完善综合治理体系、防范化解重大风险、筑牢本质安全防线的实际行动。

一处党委统筹推进理论学习、实地践学、案例警示学习，累计开展中心组学习、专题读书班4次，依托“七一”主题党日活动契机，组织党员干部前往黄埔军校开展红色实地践学，以实景教学锤炼党性、凝聚奋进动力。坚持学用结合、立足实干，领导班子主动下沉各基层项目一线调研，直面施工生产、项目管理痛点难点，广泛征集基层意见建议，切实把学习教育成果转化为解决实际问题的实效。同时常态化开展案例警示教育，通过反面典型以案明纪、以案促改。

五处党委统筹推进学习研讨、教育培训、问题查摆、整改提升、建章立制等重点工作的，有序开展专题学习3次、读书班2期，到周邓纪念馆实地践学1次、集中研讨1次，引导全体干部职工牢固树立正确政绩观，立足岗位实干担当。深入项目一线调研走访，广泛听取职工群众意见，梳理基层工作难题，制定整改措施12项，切实为基层纾困解难、促进项目提质增效。坚持以学习教育赋能中心工作，充分发挥党员干部先锋模范作用，稳步推进房五高速、西昭高速等重点项目实施建设、难题攻坚。

六处党委严格落实集团公司工作部署，高标准推进各项任务落地，

开展树立和践行正确政绩观学习教育

云南芒市消息 7月16至17日，云南省疾控中心联合德宏州、保山市等多地疾控及医疗机构，到大瑞铁路高黎贡山隧道施工一线开展职业健康服务活动。此次活动采取“检测+义诊+培训+宣传”四位一体模式，为一线建设者送去贴心健康服务。

作为大瑞铁路重点控制性工程，高黎贡山隧道施工面临高温、高湿、高噪声、高粉尘等严峻环境。工作组深入人竖井作业面，系统检测粉尘、噪声等危害因素，获取第一手环境数据，为作业场所分级管控提供科学依据。同时，现场设置健康检查点，提供血压、血糖等常规体检及皮肤专项义诊，开展针灸、火龙罐等中医适宜技术体验，手把手教授员工自我保健方法，切实缓解了工友们常见的颈椎痛、腰痛等问题。专题培训中，专家详细讲解防护用品规范佩戴及呼吸性碱中毒应急处置，内容贴合实际，深受大家欢迎。（李耀祖）

大瑞铁路项目部开展职业健康服务活动

《诗经》有云：“如切如磋，如琢如磨。”世间所有精工之作，皆源于对细节的极致较真，成于千锤百炼的久久为功。四处玉浦高速公路项目三级测量主管常学良，便是这样一位“匠人”。扎根一线十余载，常学良带领团队攻克复杂山区控制点布设、隧道辅助坑道测量误差控制、市政基坑监测效率提升等多项技术难题，在毫厘之间镌刻中铁隧道人的“忠诚担当”，他也被评为第九届中国中铁劳动模范。

深耕一线砺初心

测量人的成长，从来都是在最艰苦的一线完成的。常学良的测量生涯，始于云桂铁路的崇山峻岭间。2014年7月，刚刚走出校门的他来到云桂铁路二分部，成为一名测量见习生。为吃透现场工况、夯实专业基础，他白天扛着仪器翻山越岭，晚上对着图纸反复钻研，推敲每一组坐标。凭着这份“笨功夫”，他仅用半年时间就完成从一名懵懂新人到合格的一级测量工的蜕变。

2016年，常学良调任玉磨铁路测量组长。面对突泥涌水、围岩大变形等复杂地质，他给自己定下铁律：数据必须核对三遍以上，变形趋势必须提前预判。在那些与大山为伴的日子里，他常常是最后一个离开掌子面的人，紧盯每一次监测、记录每一组数据、研判每一处变化，精准捕捉围岩动态变形规律，为隧道安全稳定掘进提供了科学可靠的数据支撑，助力项目两条铁路隧道以高精度标准顺利贯通。

在厦门新机场项目的五年间，面对项目管廊深基坑支护结构复杂、监测点位密集的挑战，他反复优化监测方案，逐一核对每个监测点的布设位置和采集频率；面对桥梁墩柱施工高空作业风险，他一次次推演放样流程，带领测量团队完成了

专题部署开展树立和践行正确政绩观学习教育工作。开展分层分类学习，实现干部职工学习全覆盖，引导全员深刻把握正确政绩观核心要义，校准履职导向、筑牢思想根基。坚持以学促干、以干践学，将学习成效转化为干事创业动能，开展“党建引领聚力 五化赋能促发展”党建系列主题实践活动，聚焦安全生产、项目管理、大商务管理等重点领域破解实际难题，推动多项重点工作取得新进展。

国际事业部党委举行树立和践行正确政绩观学习教育读书班三期，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，加强党的作风建设及全面从严治党的重要论述，全面贯彻落实中国中铁与集团公司重要会议精神，统筹抓好保密、安全与法治建设、项目“五化”建设各项工作。要求全体党员坚持以学习教育凝心铸魂、锤炼党性，以科学理论武装头脑、校准方向，把学习成效转化为履职担当、攻坚克难的实际行动。

工程测量试验分公司党委依托党委理论学习中心组、专题培训班等多种载体，精心组织学习辅导与交流研讨，推动党员干部深学细悟笃行，校准思想坐标。在学习教育期间，班子成员先后深入基层走访分部、测量监测项目开展调研走访，面对面倾听一线职工的意见诉求，围绕员工反映的能力提升、安全保障、团队建设等意见建议，大力推进“双测大讲堂”、岗位技能比武、基层文娱生活设施优化等工作，推动学习成果转化为推动发展、服务职工、惠及民生的实际成效。

设备分公司党委依托党委理论学习中心组、专题读书班及“三会一课”等方式分层分类开展学习，举办专题读书班5次、开展实地践学1次，中心组成员带头领学研讨，形成调研交流材料6份，分管领导下沉各支部党建联系点讲授专题党课，引导全体党员干部树立正确政绩观。领导班子成员扎根生产一线，

立足技术创新、营销水平、质量管控及人才队伍建设等重难点工作，确立调研课题6项，收集职工群众急难愁盼问题14条，逐项细化研判明确整改举措，切实把学习成果转化为破解发展堵点、服务职工群众和推动企业高质量发展的实干实效。

物资分公司党委将学习贯彻习近平党建思想、习近平总书记“七一”重要讲话与树立和践行正确政绩观学习教育结合起来，累计开展党委理论学习中心组学习5次、专题读书班4期、政绩观大讨论1期、形成研讨材料19篇、讲授专题党课1期、组织实地践学1次。领导班子围绕“四个对照”查摆问题，动态更新问题清单，共梳理7大类17项问题、研究制定20条整改措施，截至目前全部整改到位。

特种公司党委依托党委理论学习中心组学习、班子成员讲党课、实现学习教育全员共学、全面覆盖。组织党员干部对照正确政绩观标准自我检视，重点排查形式主义、官僚主义等突出问题，逐项建立问题清单并推进2次动态更新，明确整改举措、完成时限，定期开展跟踪督办，以实打实的整改成效锤炼“听招呼、敢担当、强执行”工作作风。深入滇中引水、引江补汉等重点工程实地调研，切实把学习成效转化为攻坚克难难题、提升管理质效的实际行动。

传媒分公司党总支第一时间召开党总支(扩大)会议暨党的建设工作领导小组会议，传达精神、制定方案、全面启动，确保组织措施到位。将学习贯彻习近平总书记关于正确政绩观重要论述作为首要政治任务，依托集体理论学习、读书班、“三会一课”、学习小组等载体，引导党员干部把握核心要义。组织全体党员赴国家版本馆广州分馆实地践学，深刻领悟“为民造福”本质要求，筑牢思想根基。发布“冲锋号”党建品牌，将正确政绩观转化为强党建、促发展的生动实践。（各单位党建部综合部供稿）

偏毫厘不敢安 千万锤成一器

——记第九届中国中铁劳动模范常学良

□四处 丁瑞

数以万计的测量任务，所有数据均一次通过验收。

2025年9月，他转战玉浦高速公路项目，该项目线路途经高山坡陡、丛林茂密区域，通视条件差，控制点布设难度极大。越是艰险越向前，他带领测量小队徒步踏勘、翻山涉林，顶烈日、冒风雨，在荆棘丛生的山野中开辟作业路线。每一处控制点选址、每一套布设方案，他都多方比对、反复核验、择优敲定，最大限度规避地形干扰、保障布设精度。历经数十天日夜攻坚，他带队高质量完成全线控制点布设工作，为项目顺利推进奠定了坚实基础。

精研创新破难题

“现场是最好的老师，难题是最好的课题。”在常学良看来，测量工作从来不是机械地重复操作，而是发现问题、解决问题。多年的现场历练，让他对“精准”二字有着近乎偏执的追求。在市政基坑监测中，传统人工摆锤针对中杆耗时久、误差大、整平难，一直是困扰测量团队的难题。常学良反复琢磨，经过多次试验，创新设计出校镜连接杆装置，实现了监测点与支护结构的快速连接。这一改进让单次基坑监测数据采集时间从4小时压缩至3小时，效率提升25%，同时大幅减少了人为误差。

攻克基坑监测难题后，他又针对隧道辅助坑道控制点间距短、传统对中方式偏差较大的行业痛点，创新引入强制对中桩技术，依托精密机械结构抵消作业误差、规避工况干扰，从源头提升隧道测量精度，为隧道高精度贯通提供坚实技术保障。同时，他积极推广“RTK+ CORS账号”协同作业新模式，单日数据采集量较传统全站仪提升80%。

点滴微创新，汇聚大成效。在厦门新机场项目建设中，他依托高精度监测数据精准研判施工工况，针对性优化结构支撑施工方案，单组结构施工节约工期20天他牵头组建的

安全，是企业发展的基石，是员工幸福的底线，更是安质工作人员刻在骨子里的工作职责。对于企业而言，安全生产从来不是一句空洞的口号，也不是一纸简单的规章制度，而是贯穿生产全过程、覆盖全员全方位的重中之重。

但很多一线员工乃至部分项目管理人员，都存在一个认知误区：安全生产是安质部的专属工作，安全管控是安全员的责任。这种片面的思想，正是各类安全隐患出现、安全事故发生的核心根源。在作业现场，常常出现部分作业人员为贪图作业便利，漠视安全操作规程，省略安全防护步骤；部分班组重进度、轻安全，重效益、轻管控，将安全警示、岗前交底抛之脑后；还有少数员工抱有极强的侥幸心理，习惯性忽视细小的安全隐患。殊不知，安全生产无小事，隐患不分大小，风险不分轻重。纵观行业内各类安全事故，绝大多数悲剧的发生都不是突发意外，而是由一个被忽视的小隐患、一次次被漠视的小违规、一条条被搁置的小问题累积而成。

安全生产没有旁观者，人人都是责任人。安质部是安全生产的“守门员”“监督员”与“宣传员”，日常主要负责隐患排查、现场监督、安全培训、质量管控、应急管理等工作。但安全工作绝非“单打独斗”，想要从根源上规避安全风险、杜绝安全事故，就必须打破“安全归安质”的固化思维，让安全理念深入人心，实现全员参与、全员共治。

做好安全生产工作，需要从思想、执行、管控三个维度同步发力。

深耕思想教育，扭转安全认知，筑牢思想防线。思想麻痹是最大的安全隐患，要摒弃传统单一的灌输式培训模式，结合作业岗位特点、典型事故案例，开展常态化、具象化的安全教育活动。用同行业真实事故案例、惨痛的伤亡代价、直观的事故后果警示全员，让员工从内心深处敬畏规章、敬畏生命，摒弃侥幸心理。常态化开展班前安全交

安全，是企业发展的基石，是员工幸福的底线，更是安质工作人员刻在骨子里的工作职责。对于企业而言，安全生产从来不是一句空洞的口号，也不是一纸简单的规章制度，而是贯穿生产全过程、覆盖全员全方位的重中之重。

但很多一线员工乃至部分项目管理人员，都存在一个认知误区：安全生产是安质部的专属工作，安全管控是安全员的责任。这种片面的思想，正是各类安全隐患出现、安全事故发生的核心根源。在作业现场，常常出现部分作业人员为贪图作业便利，漠视安全操作规程，省略安全防护步骤；部分班组重进度、轻安全，重效益、轻管控，将安全警示、岗前交底抛之脑后；还有少数员工抱有极强的侥幸心理，习惯性忽视细小的安全隐患。殊不知，安全生产无小事，隐患不分大小，风险不分轻重。纵观行业内各类安全事故，绝大多数悲剧的发生都不是突发意外，而是由一个被忽视的小隐患、一次次被漠视的小违规、一条条被搁置的小问题累积而成。

安全生产没有旁观者，人人都是责任人。安质部是安全生产的“守门员”“监督员”与“宣传员”，日常主要负责隐患排查、现场监督、安全培训、质量管控、应急管理等工作。但安全工作绝非“单打独斗”，想要从根源上规避安全风险、杜绝安全事故，就必须打破“安全归安质”的固化思维，让安全理念深入人心，实现全员参与、全员共治。

做好安全生产工作，需要从思想、执行、管控三个维度同步发力。

深耕思想教育，扭转安全认知，筑牢思想防线。思想麻痹是最大的安全隐患，要摒弃传统单一的灌输式培训模式，结合作业岗位特点、典型事故案例，开展常态化、具象化的安全教育活动。用同行业真实事故案例、惨痛的伤亡代价、直观的事故后果警示全员，让员工从内心深处敬畏规章、敬畏生命，摒弃侥幸心理。常态化开展班前安全交

底、班组安全座谈会，鼓励一线员工主动发言，分享岗位作业风险、实操安全技巧，变“被动接受”为“主动参与”，让每位员工都明白安全与自身薪资、家庭幸福、职业发展息息相关。

狠抓现场执行，细化作业规范，压实岗位责任。制度的生命力在于执行，安全生产的落脚点永远在作业现场。要严格落实全员安全生产责任制，将安全责任层层分解、落实到岗、明确到人，从管理层到基层作业人员，划定责任边界，杜绝责任真空。针对高空作业、动火作业、临时用电、机械操作等高风险作业，实行专项审批、全程旁站监督制度，严格审核作业方案，核查防护措施，严禁违规作业、冒险施工。同时，建立隐患闭环整改机制，对日常巡检、专项排查中发现的问题，登记造册、限时整改、复查核验，做到隐患发现一处、整改一处、清零一处，绝不放任隐患带病运行。

强化协同共治，凝聚全员力量，营造安全氛围。在日常工作中，要积极搭建全员沟通平台，畅通隐患上报渠道，鼓励员工主动上报身边安全隐患、提出安全管理建议。推行互相监督、互相提醒的作业模式，同事之间做好安全提醒、岗位互检，做到“不伤害自己、不伤害他人、不被人伤害、保护他人不受伤害”。完善奖惩激励机制，对严格遵守安全规程、主动排查重大隐患的个人与班组予以表彰奖励；对屡次违规作业、漠视安全制度的人员进行通报处罚，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的良好氛围。

安全是底线，更是红线；是责任，更是福祉。安全没有捷径可走，更没有容错可言，安全生产工作永远在路上，只有进行时，没有完成时。

安全管理大家谈

◀7月21日，物资分公司到华阳新材料分公司开展“送清凉”慰问活动，为高温下坚守岗位的员工送去清凉饮品、防暑药品等爱心物资。同时，详细了解员工作息安排以及华阳新材料分公司防暑措施落实情况，强调在攻坚生产任务同时，务必坚持“安全第一、健康至上”，合理调整作业时间，避开高温时段，做好防护措施、杜绝疲劳作业。刘涛 周燕萍 摄影报道

综合新闻

■7月29日，三处佛山金沙隧道项目部党支部联合佛山顺德海事处党支部开展党建共建活动，在顺德工业发展馆，系统了解顺德从“南国丝都”到“制造业高地”的奋斗历程，领悟敢为人先、务实创新的顺德精神。随后双方签署党建共建协议，成立金沙隧道涉水监管党建联盟。（徐丽）

■7月29日，四处大型配套专业设备人员考核评定工作完成。此次考核为期5天，考核覆盖凿岩台车操作、拱架安装机操作、设备维保三大关键工种，采用“理论+实操”综合考评模式，紧扣现场施工标准分级设题、对标考评，参加考核的72名大型作业人员全部高质量完成任务，通过考核。（高秀涛）

■7月27日，隧道掘进机及智能运维重点实验室邀请郑州市总工会专家，开展“工益乐学”助企学堂职工素能提升专项培训。培训重点讲解安全风险辨识基础知识、隐患排查与治理，结合典型安全案例剖析日常工作中常见的安全风险、隐患成因及防控举措，打破职工安全认知盲区，补齐隐患排查能力短板。专家还在掘进机国重作业区域逐项排查安全隐患，现场指导整改优化，将理论教学成果转化为安全管控实效。（王泽夫）

■7月26日，一处G3033奎独库高速公路4标项目5分部应邀参加和静县巴音郭楞乡那达慕大会，与驻地各族群众、乡机关干部、各参建单位代表及八方游客共享这场集传统竞技、民俗体验、文化交流于一体的草原盛会。（王思远）

■7月16日，广州市南沙区总工会一行到四处南沙东井村城中村改造项目、英东大道改扩建项目开展“送清凉”调研慰问。调研组详细了解了项目施工近况、高温防暑措施、安全生产管控及职工后勤保障情况，对项目建设者不畏酷暑、攻坚克难的实干精神给予肯定，并为坚守岗位的一线建设者送上凉茶、西瓜、藿香正气水等防暑物资。（张桂红）

■近日，勘察设计研究院在广州南沙举办首届“拓业先锋”经营能力提升竞赛。赛事聚焦经营工作实战需求，以赛促学、以赛促练，着力补齐经营工作短板，推动技术优势转化为市场竞争优势，锻造专业化经营队伍。经过激烈角逐，6名参赛选手分别荣获金、银、铜奖，3个集体获优秀组织单位。（凌晨）

■近日，四处携手佛山市健康教育与促进中心，开展肩颈腰椎健康养护科普讲座。针对伏案办公人群高发颈椎劳损问题，专家细致剖析脊柱不适的诱发因素，区分各类颈腰椎病症，并分享多款适配办公、居家场景的实用预防及康复舒缓方案，引导职工主动关注脊柱健康，提早防范劳损病痛。同时，现场教学八段锦，全体职工一同跟随练习，在舒展拉伸中放松紧绷肩颈，改善长期伏案积累的体态问题。（李文春）