

以文化浸润筑牢基层安全防线

四处张紫怡

为深入践行新时代企业安全文化理念，四处大沥东秀商住地块项目部立足施工一线实际，把安全文化建设融入现场管理、班组作业、日常值守全过程，用接地气、有温度、见实效的文化浸润，让安全理念扎根一线、入脑入心，全力营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的一线安全氛围。

党建领航扎根一线，安全文化有根基。项目部党支部始终把安全文化建设作为党建工作的重要内容，创建“百千万亿”尖刀连党建品牌，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，联合佛山市南海区质监站党支部开展“党建送学 赋能项目”党建共建活动。党员干部带头下沉施工现场，化身安全宣传员、监督员、讲解员，深入班组开展至少每周一次的安全讲评台讲话、现场安全交底、“党群聚力筑防线 齐抓共管保安全”党员安全督查岗、群安员、青年安质岗再提升行动，以“关键少数”带动一线全员。项目部结合施工特点，在工地入口打造安全文化长廊、在作业通道、钢筋加工区、深基坑周边，设置警示标语、操作规程、案例警示牌，开辟班组安全学习角，把安全文化融入施工每一处场景，让一线作业人员在耳濡目染中时刻绷紧安全弦。

宣教并举走进班组，安全入脑更入心。项目部坚持把安全教育搬到一线、落到班组，以安全宣讲进班组、班前安全讲话、安全知识竞赛、应急演练为主要载体，让安全教育更贴近现场、更贴合实操。安全宣讲用一线工友听得懂的语言、融入身边发生的典型案例，把违章危害、操作规范、避险要点讲清楚、说明白；组织安全知识竞赛，围绕高空作业、临时用电、起重吊装、深基坑施工等高频风险点以案促学；定期组织触电、消防、高处坠落应急演练，让工友亲手操作、实景体验，真正掌握应急技能。同时，严格落实岗前培训、工序交底、每日安全提醒，确保每一名一线人员懂规范、守纪律、能避险。

文化浸润凝聚合力，全员共筑安全墙。项目部积极开展贴合一线、贴近工友的特色安全文化活动，让安全从“制度要求”变成“行为自觉”。先后组织“安全签名承诺”“家庭安全寄语”“青年安质岗一线值守”等活动，把安全责任与个人作业、家庭幸福、项目建设紧密相连。项目部工会、团支部联动开展安全技能比武、现场隐患排查、趣味安全问答等活动，用工友喜闻乐见的形式提升参与热情。作业中，党员安全督查岗、群安员、青年安质岗并肩巡查，工友之间互相提醒、互相监督、互相保护，形成“作业前讲安全、作业中守安全、作业后查安全”的一线共治格局，以一线平安护航项目建设稳步推进、企业高质量发展。

安全管理大家谈

综合新闻

●6月12日，大国工匠毋永奇工作室在隧道股份南京上元门过江通道站前4标项目部揭牌成立。工作室成立后将聚焦项目施工技术瓶颈，发挥技术攻关、人才培养、示范引领作用，为项目建设保驾护航。（蒋百全）

●6月11日，三处组织开展“端午放‘粽’时光、巧手‘香’伴芳华”手工香囊DIY主题茶话会活动，机关全体女职工参加活动，共度松弛治愈的美好时光。活动采用“趣味互动+手工体验+温情传递”的活动形式，拉近了彼此距离、传递了美好祝愿。（赵雪晨 曹毅）

●高考期间，隧道股份马鞍山市湖北路过江通道项目部组建青年志愿队开展爱心助考行动。志愿者们搭建“爱心服务站”，为考生及陪考家长免费提供矿泉水、湿巾、凉茶、应急药品等，协助交警维持秩序，开展“静音”宣传，以实际行动为马鞍山学子圆梦大学贡献“隧道力量”。（项目部办）

●6月7日，二处G341公路中河段TJXD标项目部举办“筑牢安全防线、坚守责任初心”安全主题演讲比赛。比赛现场，来自一线作业、设备管理、物资保障、技术质量等不同岗位的参赛选手，紧密结合自身工作实际，把真实的安全案例、深刻的岗位感悟和生动的隐患排查经历，以朴实而真挚的语言传递出安全管理的温度与力量，诠释了“人人讲安全、个个会应急”的责任担当。（王明明 刘正）

●6月4日，六处党委与杭州市西湖区纪委监委开展地廉政共建活动。参加人员实地参观了西湖清廉馆，通过观摩廉洁文化展品、学习典型案例、观看西湖区纪委监委创作的廉洁主题微电影《最优解》、探访区纪委监委规范化执纪场所等，沉浸式接受廉洁文化浸润，在实景教育中汲取廉洁自律力量，夯实思想根基，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，强化廉洁从业底线意识。座谈研讨环节，双方围绕日常监督、案件办理等重点工作深入交流、互通思路、共享经验，有效破解纪检监察实操难题。（许康）

●6月4日至5日，中铁隧道局2026年度山岭隧道施工技术交流会在浙江舟山召开。会议采取“现场观摩+专题汇报+研讨答疑”的立体化形式，旨在聚焦地下储油库、高速公路隧道、高速铁路坑道、水利隧洞等工程施工中的共性难题，打通技术成果内部转化与落地通道，助力集团隧道工程建设提质增效。（一处工程部）

●6月1日，五处西昭高速公路2标二分部组织的第五届“金阳隧道杯”安全知识线上答题竞赛启动。活动为期一个月，依托“国家应急科普宣传”官方微信公号开展，旨在扎实推进安全生产月各项工作落地。该赛事已连续五年纳入项目部安全生产月重点分项活动，成为党建建深度融合、抓实安全教育的特色品牌。（刘正媛）

●5月30日至6月1日，物资分公司在南沙采购与供应链管理举行2026—2027年度钢材框架协议集中采购竞争性谈判。依托“财、商、法、采”四融合谈判专家体系与数字化电子采购系统全流程管控，31家优质供应商入围。集采进一步优化了供应商梯队，有效控制了钢材采购成本，实现降本增效预期目标。（王佩佩）

●近日，五处党委组织党员干部到周恩来邓颖超纪念馆开展树立和践行正确政绩观学习教育实践地践学，通过沉浸式现场教学，引导全体党员干部淬炼坚强党性，校准政绩坐标、筑牢思想根基。（林柏旭）

深耕地下铸重器 智筑通途践初心

——记全国五一劳动奖章获得者刘永胜

□掘进机国重 张蕾

在中铁隧道局，有这样一位技术专家：办公室里常年摆放着从隧道施工现场带回的岩芯样本，手机里存着数十个隧道施工现场的联系电话，从业二十余年，坚守在隧道及地下工程科研与施工最前沿，一项项原创性成果，推动我国隧道建造技术从“跟跑”到“领跑”，用实际行动诠释了新时代科技工作者的使命担当。他便是全国五一劳动奖章获得者——隧道掘进机及智能运维全国重点实验室执行主任刘永胜。

攻克超大跨洞库世界级难题

2019年深秋的一个夜晚，某地下洞库项目部的会议室灯火通明。刘永胜和团队成员围坐在图纸前，已经进行了数小时的讨论，桌上散落着十几份被反复修改的设计方案，白板上画满了力学分析图。“超大跨度，扁平率还极低，这在国际上没有先例。”一位年轻工程师低声说道，语气中带着疑虑。刘永胜知道，这不是一场简单的技术攻关，而是一次向世界级难题发起的冲锋。

70米级超大跨扁平地下洞库，跨度是常规洞库的几倍，矢跨比小于0.2，围岩应力集中，结构体空间效应突出。这超出了既有洞库设计理论、经验的适用范畴，工程建设和运维面临极大的技术挑战。他们从零开始，创立了全新的洞库场变控制理论和围岩评价体系，首创“三洞-两柱”纵向推进、“预锚-变跨”横向成洞的施工工法，并构建了全生命周期的智能监测预警平台。

2021年，全球首座超大跨扁平地下洞库建成，一举超越了挪威奥林匹克山地下运动场保持的国际最大跨度纪录，而且建设工期缩短了20个月，创造了显著的经济效益。该成果荣获省级科技进步一等奖，9位院士一致评价“总体达到国际领先水平”，在多领域重大工程中推广应用。

攻坚高原深埋隧道技术壁垒

从城市地下洞库到雪域高原，刘永胜的战场永远在最艰险的地方。2021年，中铁隧道局成立高原铁路技术创新中心，刘永胜主动请缨担任技术创新中心副主任，带着团队挑战“生命禁区”。

高原项目，海拔将近4000米，隧道埋深超千米。高原高寒环境、断层破碎带、高地震烈度活跃区，是隧道施工中最难啃的“硬骨头”。更严峻的是，这里还存在岩爆、大变形、突涌水、高地温等多重灾害叠加的极端工况。

“他第一次进洞勘察时，高原反应很严重，头疼欲裂，但他坚持要走完整个掌子面。”一位现场技术人员回忆道，“出来的时候，他脸色发紫，却笑着说看到了真实情况，心里才有底。”三年时间里，刘永胜一次次深入隧道掌子面，获取第一手地质资料和施工数据。他的笔记本上密密麻麻记录着各种参数：围岩等级、地应力数值、涌水量、温度……这些看似枯燥的数字，在他眼中都是破解工程难题的钥匙。

面对千米级埋深隧道的世界级难题，刘永胜带领团队取得三项关键突破：创立高原深埋隧道场变理论与韧性支护技术、研发高初支护材料、在色季拉山隧道实现高初喷锚替代钢拱架，隧道施工创造了月进尺181米的纪录；研发岩爆、大变形等灾害智能感知与防控技术，及拱锚一体化台车、新型TBM物料运输设备等重大装备，为应对极高地应力、高温热水等难题提供支撑；建立TBM卡机预测与防控成套技术，成功应用于高原铁路复杂地质段，保障施工安全，相关成果有力支撑了超级工程建设。相关成果获得河南省科技进步二等

奖等奖项，为高原铁路的顺利推进提供了坚实的技术支撑。

精研数智赋能隧道新发展

2024年，全球最大直径高铁盾构隧道崇太长江隧道施工现场，盾构直径超过15米，穿越长江底部复杂地层。传统的盾构施工依赖操作手的经验，遇到复杂地质时往往被动应对。刘永胜带领团队在这里做了一个大胆尝试：研发行业首个盾构隧道智能管控平台。刚开始，现场的老盾构司机不太相信机器能比人判断得更准。项目技术人员回忆道：“刘总带着团队24小时守在控制室，逐条分析数据，优化算法。有一次，系统提前3小时预警掌子面前方的富水砂层，避免了可能的涌水事故。从那以后，大家更加坚定了智能建造的信心。”这个平台搭建了涵盖智能感知、智能决策等九大模块的智能建造体系，实现了盾构掘进效率提升超200%，创造了超大直径盾构月掘进718米的世界纪录。

刘永胜在隧道智能建造领域成果斐然，他带领团队突破群组装备多要素业务互馈技术，建成国内最大盾构TBM工程大数据平台，服务众多线路，积累海量数据；在智能掘进系统开发上，基于“云-边-端”架构，突破多项关键技术，建立运行参数优化决策方法，研发地质反演系统，实现“有人值守、无人操控”常态化掘进；牵头研发国内首个隧道与地下空间领域垂直大模型，创建专业数据集，开发算法库，构建全生命周期技术体系，形成总体解决方案；牵头发布《中国盾构/TBM隧道智能建造蓝皮书》，组建了汇聚164家单位的盾构/TBM大数据挖掘共同体，发表论文5篇、授权专利5项，为我国隧道智能建造技术引领发展贡献卓越力量。

天津消息

6月2日，五处安质系统关键岗位第二期专项培训班顺利结业，标志着五处安质系统专项培训圆满收官。累计46名一线安质管理骨干参加安质系统专项培训，全员以学促练、以训提能，持续夯实安全质量管控根基，为企业高质量、可持续发展筑牢安质人才保障。

此次培训遵循“搭建岗位胜任力模型、开展系统人才盘点、精准分析能力缺口、量身定制课程内容”四步工作法，摒弃“大水漫灌式”教学，依托分层施教思路，统筹设置公共课程与岗位专属课程，紧扣安全总监、安质部长岗位职责差异化备课，在单期集训中完成分级教学，契合五处人员体量、避免重复开班。授课师资均为五处内部一线资深安质专家，课程紧扣履职尽责证据链、穿透式管理、起重吊装管控、隧道有害气体防治、分包管控、钻爆施工标准化等9大现场疑难课题，内容全部针对项目真实痛点。

24名二期学员划分4个

五处举办安质系统关键岗位「工学一体化」培训

学习小组，实行封闭式集训管理，参训学员态度端正，全程以饱满热忱投入各项学习任务。每日早操强作风、课前案例互分享；白天集中授课解惑答疑，晚间固定分组研讨课题，历经三轮研讨打磨课题方案，最终通过人工评委+AI智能联合答辩开展成果评审，实现课堂学习与现场难题攻关深度绑定。

培训采用“考勤学分+理论考试+课题答辩+行动学习落地”四维考核体系，严把结业关口。培训结束的同时，行动学习任务同步启动。行动学习为一个半月，所有学员须于7月3日前完成最终成果报送，后续推动成果转化，逐项考核落地成效，通过考核后统一发放结业证书。

安质系统专项培训为五处成功搭建起胜任力建模、人才盘点画像、定制精准课程、集中研学研讨、行动落地转化全链条工学一体化培育闭环，凝练形成一批可落地、可复用的现场安全管理实操方案。（林柏旭）

童心向未来 筑梦共成长

5月31日，六处工会举办“欢乐六一行、隧爱长相伴”六一亲子主题拓展活动，六处本部、附属机构、杭州片区项目部的职工、家属及小朋友们参加活动。大家一起制作植物干花皂、采摘小番茄，制作竹筒饭，畅玩游乐项目，亲子携手互动，共享温馨童趣时光。徐杨 摄影报道

5月31日，二处机关工会举办“书香相伴、童趣飞扬”亲子悦读和运动会活动，20余名职工子女参加。亲子悦读环节，小朋友们声情并茂地诵读经典篇目，感受文字魅力、汲取书香力量；亲子运动会环节，家长与小朋友们通力协作，挑战游戏关卡。大家在轻松愉悦的氛围中放松身心、增进亲情。刘佳欣 摄影报道