

树牢正确政绩观 实干笃行促发展

——机电公司多措并举推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实

□机电公司 李梦茜

近期,机电公司多措并举、系统发力,紧密结合企业实际,以身边榜样为引领、以效益提升为重点、以数字赋能为突破、以五化建设为抓手、以一线宣贯为支撑、以岗位清单为保障,系统谋划、一体推进,将政绩观教育深度融入生产经营全过程。通过一系列务实举措,以真抓实干破难题、补短板、强执行、促经营,切实将正确政绩观转化为推动企业高质量发展的强劲动力。

以身边榜样为标杆,校准政绩观“风向标”。挖掘选树一线先进典型,用身边人讲身边事、用身边事激励身边人,让榜样力量可学可感、可践可行。选树爱岗敬业、攻坚克难、提质增效等领域的先进模范8名,通过对先进模范在爱岗敬业、攻坚克难、提质

增效等领域的模范事迹进行宣传,引导广大干部职工对标先进找差距、对照榜样明方向,坚决摒弃虚功虚做、浮漂应付思想,牢固树立重实干、重实绩、重实效的价值导向,立足岗位履职尽责,在比学赶超中锤炼过硬作风。

以创新创效为动力,夯实政绩观“硬支撑”。紧紧围绕经营中心任务,召开效益提升专题推进会,聚焦提质增效、增收创效,直面经营堵点、管理难点,深入查摆短板弱项,制定针对性改进措施。举办数字员工1.0版推介会,以数字化、智能化赋能项目管理与业务流程,破解传统管理模式效率瓶颈,推动管理提档升级。高标准召开“五化”建设推进会,并结合专题中心组学习研

讨,以系统思维破解发展难题,以创新动能激活内生潜力;高质量开展工程招标准明化、文化宣传统一化等“五化”建设专题培训,持续夯实管理根基。

以一线下沉为抓手,压实政绩观“责任链”。党委书记带头深入项目一线开展二十届四中全会精神、树立和践行正确政绩观专题宣贯,推动正确政绩观直达基层、落到末梢,引导一线员工扎根现场、务实干事。总经理结合企业生产经营实际,优化岗位权责体系,牵头制定完善站长岗位职责清单,明晰岗位职责、压实管理责任、明确工作标准,推动权责清晰、履职到位,倒逼干部职工主动担当、狠抓落实,力戒形式主义、官僚主义,切实把工作重心聚焦到抓

生产、强管理、促落实上来。

以实干实效为标尺,彰显政绩观“真成色”。坚持刀刃向内,深入查找不足,促进担当作为。围绕“搞经营、抓双清、强执行”等重点任务,以实绩论英雄,把市场开拓、双清攻坚、闭环执行作为检验政绩观的核心标尺。依托年中经营工作会议部署,全体干部职工紧盯市场拓增量、攻坚双清存量、闭环执行抓落地,直面问题不回避、补齐短板不松懈,坚决破除重表态轻落实、重形式轻实效的不良风气,以踏石留印、抓铁有痕的韧劲推动各项工作见行见效。

开展树立和践行正确政绩观学习教育



5月19日,掘进机重党委组织全体党员赴郑州高新区廉洁文化教育中心,开展树立和践行正确政绩观学习教育实践学活动,深刻感悟廉洁文化、厚植为民情怀,推动学习教育走深走实、见行见效。活动中,全体

党员重温入党誓词,并通过AI对话圣贤感悟修身立德,借助VR家风体验涵养优良家风,以真实案例与警示教育片引导党员明纪守法,在互动体验中深刻理解为民务实、以廉兴业的实践要求。 王泽夫 摄影报道



5月29日,三处机关党总支组织党员代表赴广州南沙万顷沙围垦历史陈列馆、霍英东纪念馆开展“赓续先辈奋斗志 谱写三处新篇章”主题党日实践学活动。全体党员沉浸式了解万顷沙先辈围滩固垦、开荒拓土的峥嵘岁月,真切感悟地区发展“从无到有、从荒到兴”的奋斗底色;深入了解霍英东先生心

系家国、捐资兴学、无私奉献的感人事迹,深刻感悟其深厚的爱国情怀与责任担当。大家纷纷表示,要以此次活动为契机,传承先辈奋斗精神,汲取奋进力量,树立和践行正确政绩观,永葆清正廉洁的工作作风,为企业振兴发展谱写崭新篇章。 殷超 摄影报道

在测量一线书写青春答卷

——记五处吉林项目测量组长陶浩峰

□五处 李源

浩峰都坚守岗位,精准完成每一次测量任务。在长春地铁项目隧道即将贯通之际,为严控贯通测量精度,他带领团队连续两天驻守施工现场,采用竖井联系测量法开展精准测绘,并对各项数据反复校核复核,最大限度降低测量误差。凭借这份执着与严谨,短短几年他便熟练掌握了各类测量仪器的操作方法,积累了丰富的现场测量经验,从一名懵懂的新手,成长为能够高效完成各项测量任务的骨干。

攻坚克难显锋芒

经过四年的一线历练,陶浩峰的业务能力显著提升。2024年11月,他凭借扎实的专业技能和突出的工作表现,被任命为吉林项目测量组长,肩负起更重的责任。在新的岗位上,面对新的挑战,他以实干担

当破解了一个又一个难题。

与城市地铁施工不同,吉林项目测量涉及范围广、地形复杂,部分作业区域地势崎岖、视野受限,给测量工作带来了诸多不便。为了保证测量数据精准,陶浩峰结合项目实际,重新梳理测量流程,优化测量方案,带领团队提前勘察现场,合理规划测量路线,避开复杂地形带来的影响。管线放线过程中,由于部分区域地下管线复杂,传统测量方法容易出现误差,他主动探索,结合自身经验,采用精准定位与反复复核相结合的方式,有效降低了测量误差,确保管线铺设的准确性。

深耕致远赴新程

作为项目测量组长,陶浩峰深知,团队的力量远大于个人。在工作中,他不仅严

各单位完成工程招标准明化、文化宣传统一化全覆盖培训

综合消息 近期,中铁隧道局各单位深入贯彻落实集团公司工作部署,纷纷开展项目“五化”建设专项培训。继二处、三处、物资分公司等单位之后,隧道股份、五处、六处等单位先后完成工程招标准明化、文化宣传统一化全覆盖培训。

5月14日,五处完成工程招标准明化、文化宣传统一化全覆盖培训。培训于4月21日启动,以不扰生产、骨干全覆盖为原则,设立五处机关本部、深圳侨城东路项目部、西昭高速公路项目部、房五高速公路项目部、吉林项目部五个培训点。培训充分考虑各项目关键岗位人员工作安排,实行分期培训,有效疏解工学冲突,实现施工生产与专项培训两不误、两促进。培训严格落实集团公司“6+2+1”标准化培训范式,采用专题授课+案例剖析+分组研讨+闭卷考核闭环模式,覆盖工程招标准明化293人、文化宣传统一化77人。工程招标准明化培训内训师围绕工程招标准流程合规、关键环节风险防控、阳光招标体系建设,深度解读管理手册实操要点;文化宣传统一化培训聚焦《隧文典》落地执行、项目文化视觉统一、宣传标准规范、基层文化阵地建设等核心内容,结合各项目真实案例拆解难点、讲解要点、明确标准,摒弃空泛说教,做到内容贴现场、所学能落地。参训学员围绕招标准规堵点、文化落地难点、现场管理痛点深入研讨、互学互鉴、取长补短,真正实现以学促规、以研促改、学以致用。培训全程从严学风管理,从严过程管控,统一考勤、统一课堂纪律、统一闭卷测评,全员考核合格。

4月24日至5月19日,六处组织开展工程招标准明化、文化宣传统一化专项培训。六处本部各业务职能部门、所属各项目部关键岗位骨干共计210人次分批参加培训,实现业务骨干全覆盖,学习培训无死角。工程招标准明化培训紧扣阳光招建设核心要义,立足企业工程项目建设实际,围绕招标管理体系规范、交易平台规范使用、招标信息公开公示、全流程招标准管控、全过程业务监督五大核心维度进行细致讲解,精准梳理招标工作重难点、风险点与合规要点,进一步规范招标业务操作流程,补齐人员业务知识短板,夯实全员合规履职能力。文化宣传统一化培训聚焦企业文化建设落地实效,围绕企业文化顶层设计统一、产业板块协同联动、品牌宣传矩阵搭建、一线项目文化实景落地等重点内容系统讲解,直击当前项目文化宣传标准参差不齐、信息互通不畅、岗位职责模糊等现实难题,精准梳理破解思路与实操办法,推动企业文化建设标准化、规范化。研讨交流环节,参训学员以小组为单位,立足自身岗位职责与一线工作实际,分享实操经验、梳理现存问题、谋划落实举措。培训统一组织线上闭卷考核,全体参训学员均顺利通过考核。

5月20日,隧道股份工程招标准明化、文化宣传统一化专项培训结束。此次培训自4月24日起分片区陆续开展,覆盖工程、商务、设备、物资等重点部门和项目经理、书记、土木总工、商务经理等重点岗位,共计700余人参加培训。培训中,集团公司内训师及系统部门骨干专家紧扣工程招标准明化与文化宣传统一化核心内涵,围绕相关工作标准、业务流程要点等关键内容开展深度教学,同时聚焦当前项目工程招标准明化和文化宣传统一化推进痛点难点,精准教授解题方案,助力项目管理瓶颈突破、效能提升。培训期间,全体学员聚焦“规范招标管理,筑牢合规底线”“聚焦统一化落地实效,赋能企业领军领先”两大主题,开展深度研讨,结合岗位实际剖析现存问题、分享实战经验,在思想碰撞中凝聚共识、在交流互鉴中提升能力。培训采用统一闭卷形式考核,系统检验学员对工程招标准明化和文化宣传统一化理论知识、流程规范及执行要点的学习成效。最终,700余名参训学员全部通过考核,并获得专项培训合格证书。(各单位党建部供稿)

工程项目“五化”管理

陶浩峰,五处吉林项目测量组长,负责项目测量放线、精度管控、团队协作等工作。自2020年参加工作以来,他秉持严谨务实、精益求精的工作态度,用精准测量为工程建设筑牢根基。先后荣获2023年五处第五届工程测量技术比武第二名、2024年五处第六届工程测量技术比武第四名和2025年集团公司第十九届职工技能竞赛及第三十一届青年技能竞赛第二名,助力五处代表队获得2025年中铁隧道局技能竞赛团体第三名,用实干诠释了新时代青年测量人的责任与担当。

一线淬炼硬本领

2020年11月,陶浩峰入职长春地铁5号线八工区,正式成为一名测量员。面对复杂施工环境、精密仪器与严苛精度标准,他迎难而上,利用空余时间学习《工程测量规范》《地铁施工测量技术》等专业书籍,熟记理论参数与操作流程;在施工现场虚心向前辈请教术艺,积累实操经验,练就严谨务实的工作作风。从基础测量作业到仪器调试、数据核算,成果汇总,他全身心投入各项工作,在实战历练中稳步提升业务能力。

地铁施工经常要在狭小空间、高空区域作业,无论是烈日炎炎还是寒冬腊月,陶

安全生产,重于泰山。“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的“三管三必须”原则,是新时代安全生产管理的根本准则,也是破解安全管理责任虚化、管控弱化、工作边缘化的关键抓手。项目部层面是工程全过程安全管理、执行的主体,唯有把“三管三必须”要求落细落实、贯穿施工建设全过程,打破安全管理“单打独斗”困局,才能真正织密安全防护网,筑牢坚不可摧的全员安全守护屏障,可是在实际管控过程中存在安全管理责任悬空、部门协同不足、全员参与度低等痛点。现就目前状况谈几个观点。

落实“三管三必须”,就必须消除“安全就是安全部门的事”的认知误区,破除生产、技术、施工、后勤等部门重业务、重进度、轻安全,导致安全管控出现断层、责任悬空这一现象。消除这种错误观念,首先要健全责任体系,明晰权责边界是基础,关键是过程执行落实的偏差,主要领导的思想偏差起着关键作用,因此破除错误认知就要先以领导思想转变带动业务系统人员的思想转变,仅靠业务系统主动工作现目前还存在着差距,需要一段时间过渡。

落实“三管三必须”,核心抓手是深度融合业务,实现安全与生产同部署、同落实、同考核,摒弃管生产经营“重效益、轻安全”的错误理念,不可“以赶工期、抢进度”为由简化安全流程、忽视隐患整改,应始终把安全放在生产经营首位来对待。消除这种错误理念,应正确引导安全是生产经营的基础条件,不可盲目追求效益,不可“以效益为生存之本”误导大家一味的利益最大化,削弱安全质量过程管理、降低标准、偷工减料,应以“安全是企业立足之本”为根本,把安全建立于效益之上的政治格局对待,效益降低可以创造,失之根本一切为零。

落实“三管三必须”,关键保障是从严监督问责,倒逼责任落地见效,建立常态化安全督查机制,对照责任清单,对各部门、各岗位安全履职情况进行全程监督,重点核查业务部门安全责任落实、隐患整改闭环、制度执行到位情况。做到这一点就需要给予安全监督职能部门足够的权限和保障,让履行监督职责人员无后顾之忧。首先将监督部门独立出来,使其履行绝对的监督职责,再则对安全监督职责人员的任命及相关考核直接由上级单位负责,不参与项目的集体投票,避免日常开展监督工作遭遇恶意诋毁,以充分突显项目基层的监督职能,毕竟项目的管理靠的是日常。

管业务必须把安全嵌入业务流程,技术交底先交安全风险、施工安排先排安全措施、工序交接先查安全隐患,绝不允许无安全方案施工、无技术交底作业,项目部立足施工管理全流程,全面压实各级安全责任,把安全贯穿于全过程、全工序深度注入,方能筑牢全员参与、全程管控、全面覆盖的安全守护屏障。

安全管理大家谈

综合新闻

●5月27日,第三十五届茅以升科学技术奖颁奖会在镇江举办,勘察设计院院士员工王百泉荣获2025年度“茅以升科学技术奖—铁道工程师奖”。 (凌晨)

●5月26日,物资分公司举办“党建领航守安全 实干笃行创实绩 凝心聚力迎盛会”党建视频制作、主题征文竞赛。活动聚焦党建引领、安全生产、物资保供等重点工,号召员工以笔墨镜头讲述实干故事、展现发展成果。各党支部积极参与,共征集视频7部、征文35篇,最终评选出一、二、三等奖。 (李阳阳)

●5月20日,四处大沥东秀商住地块项目部党支部联合佛山市南海区质监站党支部开展“党建送学 赋能项目”党建共建活动。活动现场,质监站工作人员紧扣《南海区好房子设计指引》规范要求,结合区域建筑工程常见质量通病、安全隐患等典型案例,开展政策精准解读,问题深度剖析和经验干货分享。同时,现场为项目管理人员答疑解惑,为项目标准化、规范化建设提供了专业指导。此次活动有效搭建起政企沟通交流、专业赋能提升的优质平台,为项目高质量建设注入强劲“红色动力”。 (谭国龙)

●5月21日,厦门市湖里区安全文明工地观摩会在五处厦门湖里区停车场项目举办。厦门市质安站,湖里区行业主管部门,项目建设单位、各参建单位及同行企业代表共计90余人参加观摩。观摩人员详细了解了项目在安全质量闭环管控、智慧建造应用、绿色文明施工等方面的创新举措,并就标准化管理进行了深入交流讨论。 (张耀旭)

●5月20日,四处开展项目执行案件管理专项培训,以实际案例为典型,通报案件基本情况、处置过程与严重后果,深入剖析法律文书隐瞒不报、越权代理等五大管理漏洞。培训还宣贯了《法律事务及投诉责任追究管理办法》,明确律师函处置、账户冻结等情形的责任追究标准,解读拒执罪法律规定,明确拒不执行判决、裁定的刑事风险,划定执行阶段“不拒收文书、不隐瞒财产、不拖延履行”三条红线。对法院文书“零隐瞒、零拖延”上报,要求各项目部主动对接、快速处置,严防小纠纷演变为大危机。 (王洲恺)

●5月16日,五处广佛西环六工区项目部以“防风险、除隐患、遏事故”为核心,组织青年安质岗岗员开展全覆盖、拉网式现场隐患排查专项行动。专项行动中,青年安质岗岗员严格对标中国中铁“铁腕治安硬十条”要求,将施工区域划分为4个责任网格,重点排查临时用电、起重机械、高处作业、消防设施、材料堆放等关键领域,严查“三违”行为及安全管理薄弱环节。 (麦乐敏)

●近日,机电公司召开数字员工功能展示暨AI应用推进专题会议,对数字员工核心功能进行了集中展示。数字员工可实现人员、物资、生产运营等各类信息的快速查询,完成文档处理、数据洞察分析、邮件协同及相关管理系统操作等基础工作,有效提升了管理效率,降低了人工成本,标志着机电公司智能化运营迈出坚实一步。 (姚士磊)

落实『三管三必须』

□二处 李俊跃

筑牢项目安全网

一线风采