

以宣传之力 筑安全之基

□传媒分公司 文强

安全是央企担当的底色，更是高质量发展的根基。从明确安全理念、落实安全举措，到形成安全惯性、达到本质安全，做好施工类央企的安全管理，不止于文件制度的强制管控、各类检查的督导检查，也需要通过宣传以润物细无声的常态浸润，使全员达到一种安全自觉。如何以宣传之力筑安全之基，助力集团公司安全生产形势持续稳定向好发展，值得宣传战线上的同志深思。

以宣传筑安全，首在“铸魂”。当前，各单位党组织正在开展树立和践行正确政绩观学习教育。习近平总书记指出，“树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性”。中铁隧道局作为施工类央

企，安全就是最大的政绩。各级党组织要通过“三会一课”、中心组学习等举措，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，传达股份公司、集团公司安全生产各项决策部署，让安全发展理念在各级党组织真正落地生根，让安全生产成为所有党员干部的政治自觉和政绩追求，成为锤炼党性和检验政绩的重要抓手和关键考量。

以宣传筑安全，要在“赋能”。宣传工作是促进安全生产的思想引擎、监督利器、文化载体。以宣传筑安全，在顶层设计上要紧扣当前企业安全管理的形势，厘清为何宣传和宣传什么；在导向上做对规划，实现按需供给；在执行落地上要遵循当前信息传播的规律，解决好怎么宣传和如何见效的问题；在手段方式上注重创新，制作喜闻乐见的宣传作品。通过将安

全形势和宣传特点紧密结合，规避宣传“空喊口号”的沉疴痼疾，真正为安全管理“赋能”。

以宣传筑安全，重在“聚力”。在施工类央企，安全是宣传工作的现实依托与源头活水，宣传是安全工作的有力抓手，二者不是“两张皮”，而是一体两面、互为支撑、同频共振的相辅相成关系。以宣传筑安全，不能只是宣传战线独振臂高呼，更需要安全系统的深度把关、其他系统的专业支持，甚至是集团公司全员参与的同频共振，共同凝聚起“上下同心、左右协同、全员共治”的安全生产宣传合力，构建起“大安全、大宣传”的工作体系。

以宣传筑安全，贵在“长效”。安全管理没有终点，只有接连不断的新起点。以宣传筑安全，需要构建“常态化、制度化、系统化”的宣传体系，让安全宣传融入日

常、做在经常。要结合“安全生产月”“防灾减灾日”等关键节点，策划主题宣传活动，也要聚焦集团公司安全生产治本攻坚三年行动、重大事故隐患排查整治等工作，持续跟踪报道，更要将安全宣传与企业文化建设深度融合，把安全理念融入企业核心价值观，通过持续宣传、反复强化，让安全成为一种习惯，推动安全管理从“被动应对”向“主动防控”、“从经验管理”向“科学治理”转型。

声传千里，安筑万隧。宣传工作是安全管理的重要组成部分，更是推动安全发展的强大动力。唯有坚守初心、精准发力、久久为功，以思想引领铸魂、以精准传播赋能、以全员参与聚力、以常态宣传固基，才能让宣传真正成为安全管理的“催化剂”“助推器”，为集团公司高质量发展保驾护航。

先锋聚力践使命 长隧攻坚铸忠诚

□五处 刘正媛

2020年10月，西昭高速正式“上马”，这条连接四川西昌和云南昭通的高速公路，对巩固凉山彝族自治州少数民族地区脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴战略、完善我国西南地区高速公路网络具有重要意义。

五处承建的金阳隧道是西昭高速全线关键控制性工程，隧道全长12.17千米，最大埋深1724米，穿越27套地层、43个岩性接触带及多个峡谷断裂带，地下水丰富，IV、V级围岩占比高达85%，硬岩岩爆、软岩大变形、突泥涌水风险高，开挖过程中极易出现掌子面坍塌、初期支护变形等问题，工程建设异常艰辛，“长隧先锋”尖刀连于2023年11月应运而生。34名尖刀连队员扎根施工一线，直面围岩破碎、作业环境恶劣等多重挑战，全员同心、奋勇争先，稳步推进隧道攻坚各项工作。目前隧道已进入攻坚收尾阶段，预计5月底贯通，这背后是全体队员同心筑梦、携手攻坚的奋进之歌。

70后开挖班长李先友不善言辞，但干活踏实有力、雷厉风行，浑身透着一股不服输的韧劲。作为开挖班的“领头人”，他带领十余名工友坚守在隧道开挖一线。人工钻爆作业手持钎杆反复作业，粉尘大、噪声高，加之金阳隧道围岩复杂、软硬交替，施工难度极大。李老始终冲在最前，钎杆握得稳、炸药装得准、引爆时机掐得狠，严格控制超欠挖，助力班组降本增效。一次作业过程中李老擦到手指，鲜血瞬间渗了出来，身边的工友们都劝他赶紧出去处理伤口，可他只是从口袋里掏出干净的布条简单包扎就继续指挥作业，直到完成当天既定的开挖任务，才去处理伤口。没有华丽的语言，却用一身硬气、一股闯劲，带领一线开挖队伍攻坚克难，严格把控开挖质量和进度，多次提前完成施工任务。

80后连长陈超是尖刀连当之无愧的统筹者与领航人。作为尖刀连核心，他统筹队伍管理、施工组织、安全管控等各项工作，严格落实薪酬考核制度，充分调动队员积极性。自2023年11月尖刀连组建以来，他放弃了与家人团聚的时光，全年无休，每天清晨便深入隧道一线，逐项查看施工进度、细致排查安全隐患、高效协调各类难题。哪怕是节假日，也从未离开过施工阵地半步。面对隧道围岩坍塌、突水等突发情况，他带领队员快速处置，多次成功化解安全危机，用坚定的身影凝聚起全体队员攻坚的强大合力。攻坚期间，家人突发车祸，他回去安顿好家人、处理完后续事务便匆匆返回工地。陈超用他的责任与担当，生动诠释着“舍小家、为大家”的奉献精神，成为全体攻坚队伍的榜样与依靠。

95后材料员施武廷少言寡语，做事却非常牢靠，无论遇到何种突发情况都能沉着应对，是同事们心中最靠谱的伙伴。他深知材料保障是隧道攻坚的“后勤生命线”，严格按照项目要求，提前规划材料需求，严格把控材料质量、精准调配物资供应，配合项目做好材料料节超考核工作，无论酷暑严寒，始终奔波在材料运输、清点、保管的一线，守住材料保障的每一道关口，用责任心筑牢攻坚后勤防线。在项目攻坚的岁月里，他不仅完成了自身的成长蜕变，可爱儿子的诞生让这个年轻人更加成熟稳重，他将家庭的牵挂化为工作的动力，在坚守岗位、保障攻坚的同时，用心守护家庭，用责任与担当，诠释了95后青年“既为攻坚先锋，也为家庭脊梁”的成长与坚守，用实干为全体队员协同攻坚提供了坚实的后勤保障。

00后技术主管孙振涛曾被评为集团公司优秀见习生、优秀共青团员。作为尖刀连技术人员，他不仅深耕隧道施工技术，还主动扛起项目征拆重任。作为土生土长的山西人，为了更好地与大凉山当地少数民族村民沟通，他硬着头皮学四川话，操着一口不太正宗的“川普”，每天穿梭在村寨之间，给村民讲政策、解难题。遇到不理解、不配合的村民，他始终保持十足的耐心，不厌其烦地讲解征拆政策，换位思考为村民着想，哪怕被拒绝、被误解，也从未有过一句怨言，把所有的耐心和细心都倾注在工作上。他的通话记录基本上都是与村民沟通协调征拆事宜，或是与团队研讨施工方案、优化工艺细节，一边扎根征拆一线，用真诚打动村民、用耐心化解矛盾，顺利推进征拆工作，一边用智慧破解一个又一个施工难题。

从70后的坚守到00后的担当，“长隧先锋”全体队员用坚守诠释责任，用团结凝聚力量，既书写着隧道攻坚的奋进篇章，也助力项目打造专业攻坚长难隧道的崭新名片，诠释着新时代攻坚人的初心与使命，让忠诚与担当在长隧攻坚路上绽放光芒。



安全管理大家谈



4月17日，隧道股份本部党总支、团委组织本部党员、团员青年及入党积极分子前往郑州网络安全科技馆，开展“筑牢保密防线 维护国家安全”主题党日、团日活动。

在讲解员的引导下，大家学习了党在

通信领域的红色历史、现代典型网络安全事件警示、前沿网络安全技术应用等内容，进一步提高了在网络空间中保护个人安全、守护企业安全、维护国家安全的思想觉悟和知识水平。

王增政 胡赛赛 摄影报道



近日，三处团委组织广州南沙片区30名青年员工开展“回望硝烟风云 激荡复兴力量”五四青年节东莞爱国教育活动，传承五四精神，厚植爱国情怀。青年员工们在东莞虎门海战博物馆，以“沉浸式研学+现场感悟”形式进行学习，通过博物馆丰富的文

物展品、生动的场景复原、先进的数字化展示，深入了解中国人民反抗侵略、追求民族独立的奋斗轨迹，在清代铁炮、英军战舰残骸碎片、林则徐奏折等文物前，深刻感悟先辈们不畏强权、奋勇抗争的民族气节。

殷超 摄影报道

综合新闻

●4月26日至27日，物资分公司党委开展树立和践行正确政绩观学习教育第三期专题读书班暨法治专题理论学习中心组集体学习会议。学习以“个人自学+集体学习”形式进行。会前，中心组成员认真学习了习近平总书记《求是》杂志发表的重要文章《推动全民阅读，建设书香社会》，以及党中央和集团公司党委关于正确政绩观学习教育的系列文件。27日集体学习会上，原原本本、逐字逐句学习了《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》《中华人民共和国网络安全法》、中央企业法治工作会议精神。通过系统学习，进一步深化了中心组成员对树立和践行正确政绩观的思想认识，夯实了依法治企、合规治企的理论根基。

（李阳阳）

●4月24日，隧道股份启动工程招

标透明化、文化宣传统一化专项培训，以落实工程招标准透明化、文化宣传统一化管理要求，统一规范各类工程采购招标行为，推动《隧言典》在基层项目落地生根。培训分片区举办，采取“集中授课—系统学习—问题研讨—考试考核—项目转化”的全流程闭环模式开展，隧道股份全体项目书记、经理、副书记，土木总工等关键岗位共计800余人将参加培训。（隧道股份人力部）

●4月22日至23日，三处“送培训到基层”之职场工作礼仪培训在深大城际2标土建一工区项目部开展，来自三处华南片区各项目的37名中层管理人员参加培训。培训通过“10+1”标准化教学模式（10小时授课+1小时考核），重点围绕职场礼仪规范、拜访礼仪要点、接待方案策划及接待实操情景演练等内容进行系统讲解，着力强化礼仪知识在日常对内对外工作中的实际转化与应用能力。（张敏）

●近日，集团公司党委学习贯彻

党的二十届四中全会精神宣讲团到机电公司开展专题宣讲活动，机电公司领导、领导班子成员、本部各部门负责人及党员代表共计20余人参加学习。宣讲围绕党的二十届四中全会的重大意义、国内外形势的科学研判、阶段发展目标、重大任务部署等六个方面，系统解读了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》。同时结合集团公司“八八四八”发展战略、“三大核心产业”、项目“五化”建设等重点任务，深入阐释了全会对国资国企、建筑行业等方面的新部署新要求。（李梦茜）

●近日，传媒分公司党总支发布了“冲锋号”党建品牌创建实施方案。方案对“冲锋号”党建品牌的内涵、建设目标、创建举措及实施步骤进行了详细阐释，旨在通过“冲锋号”党建品牌建设，吹响“宣传领航、文化铸魂、服务攻坚、品牌强企”奋进号角。（传媒分公司）

「雾」降一物 让皮带机「轻装上阵」

□二处 张银太

子”，带着班组扎根现场，反复调试，最终创新研发皮带平稳运行辅助系统。该系统巧妙复用现场供水管路，加装三通阀并布设改造后的不锈钢管；水管紧贴皮带工作面，间隔均匀设置精密小孔。皮带启动前，小孔喷出均匀细密水雾，在皮带与滚筒间形成轻薄水膜，瞬间大幅降低摩擦阻力。

这项“五小”创新落地即显成效，实施水雾润滑后，皮带机运行压力得到有效控制，启动困难、电机过载等问题得以解决，设备运行安全性与可靠性显著提升。该成果凭借低成本、易操作、见效快的优势，成功入选集团公司班组“五小”创新成果。

从“凭经验操作”到“靠智慧解题”，从“被动应对难题”到“主动创新破局”，04工区TBM掘进班组以小改造破解大问题，既延长了设备使用寿命，又为TBM连续高效掘进筑牢保障。

地铁建设施工中，区间施工的质量与安全尤为关键。自青岛地铁6号线二期工程施工以来，二处青岛地铁6号线二期04工区项目部紧盯关键环节、严控过程管控，创新建立“零渗漏、零错台、零破损、零沉降”的“四零”质量管控目标体系，坚持问题导向，以班组建设为抓手集智攻坚，用“小创新”破解“大难题”，让基层智慧成为工程提质增效的强劲动能。在琅双区间TBM掘进过程中，掘进班组聚焦设备运行痛点，巧思攻关、精准破题，用一项“五小”创新让皮带机告别“负重前行”，实现平稳高效运转。

在TBM掘进作业中，皮带机是出碴运输的“大动脉”，其连续稳定运行直接决定掘进效率及施工质量。在琅双区间施工过程中，班组发现皮带机启动时皮带与托辊（支撑辊）摩擦力过大，频繁出现压力飙升、启动困难等问题，不仅对掘进连续性造成影响，还易引发皮带磨损、电机过载等安全隐患，成为制约施工工效及现场安全的“拦路虎”。

在第三次因皮带机卡壳导致设备掘进受阻后，班组例会上经验丰富的员工赵志雄提出“水雾润滑降阻”思路，建议为皮带机加装简易润滑系统，从源头减小启动摩擦力。“两进人员”（党员和管理人员进班组）第一时间采纳“金点子”，带着班组扎根现场，反复调试，最终创新研发皮带平稳运行辅助系统。该系统巧妙复用现场供水管路，加装三通阀并布设改造后的不锈钢管；水管紧贴皮带工作面，间隔均匀设置精密小孔。皮带启动前，小孔喷出均匀细密水雾，在皮带与滚筒间形成轻薄水膜，瞬间大幅降低摩擦阻力。

这项“五小”创新落地即显成效，实施水雾润滑后，皮带机运行压力得到有效控制，启动困难、电机过载等问题得以解决，设备运行安全性与可靠性显著提升。该成果凭借低成本、易操作、见效快的优势，成功入选集团公司班组“五小”创新成果。

从“凭经验操作”到“靠智慧解题”，从“被动应对难题”到“主动创新破局”，04工区TBM掘进班组以小改造破解大问题，既延长了设备使用寿命，又为TBM连续高效掘进筑牢保障。

标透明化、文化宣传统一化专项培训，以落实工程招标准透明化、文化宣传统一化管理要求，统一规范各类工程采购招标行为，推动《隧言典》在基层项目落地生根。培训分片区举办，采取“集中授课—系统学习—问题研讨—考试考核—项目转化”的全流程闭环模式开展，隧道股份全体项目书记、经理、副书记，土木总工等关键岗位共计800余人将参加培训。（隧道股份人力部）

●4月22日至23日，三处“送培训到基层”之职场工作礼仪培训在深大城际2标土建一工区项目部开展，来自三处华南片区各项目的37名中层管理人员参加培训。培训通过“10+1”标准化教学模式（10小时授课+1小时考核），重点围绕职场礼仪规范、拜访礼仪要点、接待方案策划及接待实操情景演练等内容进行系统讲解，着力强化礼仪知识在日常对内对外工作中的实际转化与应用能力。（张敏）

●近日，集团公司党委学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲团到机电公司开展专题宣讲活动，机电公司领导、领导班子成员、本部各部门负责人及党员代表共计20余人参加学习。宣讲围绕党的二十届四中全会的重大意义、国内外形势的科学研判、阶段发展目标、重大任务部署等六个方面，系统解读了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》。同时结合集团公司“八八四八”发展战略、“三大核心产业”、项目“五化”建设等重点任务，深入阐释了全会对国资国企、建筑行业等方面的新部署新要求。（李梦茜）

●近日，传媒分公司党总支发布了“冲锋号”党建品牌创建实施方案。方案对“冲锋号”党建品牌的内涵、建设目标、创建举措及实施步骤进行了详细阐释，旨在通过“冲锋号”党建品牌建设，吹响“宣传领航、文化铸魂、服务攻坚、品牌强企”奋进号角。（传媒分公司）

武第一名。洞察工程痛点，创新使用棱镜连接杆装置，优化施工方案创经济效益；创新力显著，直面山高坡陡、通视差等难题，带领团队强力攻关，荣获QC成果一类奖。

刘阳（五处广佛环线项目部测量工）：他扎根施工一线数十载，练就了过硬的技术功底。精通图纸与各类测量仪器，善于在复杂的现场环境中快速破解难题。引进、改造测量设备，有效提升作业精度与团队责任心，以实干笃行诠释工匠的使命担当，曾获2024年路桥公司测量比赛第一名。

谭伟（六处杭州地铁12-8标项目部电工）：他始终以过硬的政治素养锚定方向，以精湛的技艺为工程电气护航，1500千伏安高低压配电、PLC编程应用等百余项技术难题在他手中迎刃而解。以创新魄力改装自动化设备破解施工瓶颈，以传帮带的热忱培育16名电气骨干，荣获六处先进生产者等多项荣誉。

黎建军（特种公司大瑞铁路项目部机械修理工）：他十次闻令而动、向险而行，在抢险一线用坚守为团队立起标杆，敢于向技术难题“亮剑”。在京九线、翔安隧道等国家重点工程建设过程中，多次成功破解关键设备故障，为工程顺利推进保驾护航。不囿于既有经验，以改良创新提升设备效能，先后获

专注毫厘 追求卓越

——走近第七届“中铁隧道局大工匠”

在深化产业工人队伍建设改革的时代浪潮中，中铁隧道局深入实施工匠人才培养计划，打造工匠品牌、厚植工匠文化。近年来，集团公司建设一线涌现一批政治坚定、技艺精湛、敬业奉献的工匠人才。他们在基层一线淬炼成长，在平凡岗位上熠熠生辉，以匠心守初心、以精工铸精品，为集团公司行业领军世界领先企业建设注入了强大的技能支撑。2026年两会期间，经各单位推荐，集团公司评审、审议，授予隧道股份刘石柱等10名同志第七届“中铁隧道局大工匠”荣誉称号。

邓开均（二处延榆铁路7标二工区隧道工）：他以破竹之势攻坚克难，力保项目生产节点如期达成；严控工序衔接与双超治理，生产任务超额完成，项目产值稳居二处榜首；精准把握施工参数，让每道工序符合规范。积极参与多项技术创新，以坚韧不拔之志、精益求精之心，在施工一线拼搏奋进，为项目推进、行业发展贡献力量，荣获延榆铁路建设“先进个人”称号。

段坤（三处成渝中线铁路3标项目部大机操作工）：他曾获中铁隧道局岩台车比武三等奖，是兼具实践力、创新力与传承力的复合型大机技能人才，技艺精湛、业绩突出，精通三臂凿岩台车操作与维修。参与多项重难点工程建设，优化工艺、攻坚克难，积极推动智能技术应用，注重协同，直面难题，在复杂地质条件下保障施工顺畅。

常学良（四处玉浦高速项目部测量工）：他精通多场景测量技术，参建项目实现测量零事故，曾获四处2025年工程测量员技能比

得两项国家专利。将多年所学倾囊相授，培养多名技术骨干，推动技术与智能应用，在薪火相传中不断焕发新生。

唐威（工程测量试验分公司试验检测工）：他曾获集团公司劳动竞赛先进个人、先进生产者称号，深耕隧道试验检测18年，牵头多个国家重点项目的试验工作，保障数据精准。解决高海拔高性能混凝土难题、主导4条隧道检测零失误、优化混凝土技术，创新成果显著。他将经验总结成册，推动智能试验室建设，尽工匠之责。

石富明（设备分公司盾构技术服务中心设备工程师）：他长期扎根生产一线，专注盾构机绿色再制造与技术攻关，带领“石富明劳模创新工作室”及青年突击队，完成30余台套盾构机的改造升级，推动多项技术达到国际先进水平。个人荣获河南省“五一劳动奖章”、河南省劳动模范、中国中铁青年岗位能手等荣誉。2024年入选河南省首批“河南工人大思政课”名师库，用实干与创新诠释新时代工匠的担当。（集团公司工会供稿）

石富明（设备分公司盾构技术服务中心设备工程师）：他长期扎根生产一线，专注盾构机绿色再制造与技术攻关，带领“石富明劳模创新工作室”及青年突击队，完成30余台套盾构机的改造升级，推动多项技术达到国际先进水平。个人荣获河南省“五一劳动奖章”、河南省劳动模范、中国中铁青年岗位能手等荣誉。2024年入选河南省首批“河南工人大思政课”名师库，用实干与创新诠释新时代工匠的担当。（集团公司工会供稿）

榜样力量