

攥指成拳聚合力 精准监督促发展

中铁隧道局党委大监督质效提升行动见行见效

□集团公司 宋宝华 杨进进

如何提升大监督质效,为高质量发展筑牢监督防线?一年来,中铁隧道局党委持续完善大监督体系,充分借鉴传统“任督二脉”贯通之理,横向整合各类监督资源,纵向贯通各级监督层级,构建“上下联动、左右协同、内外贯通”的监督工作格局,有效破解监督工作中的各类难题。

横向协同聚合力 破解监督分散难题

“任脉”对应监督体系中各类建设主体的横向协同。集团公司党委以机制建设为抓手,推动各类监督主体从“分兵把守”向“协同作战”转变,切实凝聚监督合力。

构建统筹协调机制,筑牢协同监督“总枢纽”。集团公司纪委牵头统筹推进大监督工作,建立大监督协调会议制度,常态化开展工作汇报、案件分析、进展通报和问题会商。集团公司党委完善大监督培训教育、统筹协调等五项机制,整合形成“1+3+N”制度框架,动态更新调整制度内容,聚焦国企改革、风险防控等重点领域完善监督依据,确保大监督工作有章可循。

压实部门监管责任,深耕职能监督“责任田”。集团公司党委督促职能部门树立“管业务必须管监督”意识,推动监督观念从“要我监督”向“我要监督”转变。各职能部门制订年度监督事项清单,集团公司党委制定重点监督事项报表并动态更新,每月跟踪督促落实。集团公司纪委对物资、安质、经营等重点部门开展专项再监督,强化项目全周期管控,提升项目标准化施工和廉洁风险防控水平。

优化监督协作模式,锻造联合攻坚“突击队”。集团公司党委建立“纪委+系统”核查机制,采取“一事一授权”“分领域固定”相结合方式,整合多方监督力量。在工程招投标、物资采购等重点领域,组建纪委牵头、审计、商务等部门参与的联合核查组,实现“纪律监督+专业监督”深度融合,大幅提升案件查办效率。集团公司党委督促系统业务检查合并开展,创新“纪巡审联动模式”,在提升监督质效的同时,切实减轻基层迎检

负担,年内通过专项治理实现亏损项目止损挽损。

纵向贯通强根基 激活基层监督效能

“督脉”对应监督体系中从上级到基层的纵向贯通,以及各层级意识、能力的持续提升。聚焦基层监督薄弱环节,集团公司党委以政治监督为统领,以关键岗位为重点,以能力提升为保障,推动监督力量下沉、监督触角延伸,实现监督工作“横向到边、纵向到底”的全链条覆盖。

健全上下联动机制,构建全程监督“责任链”。集团公司党委将2025年定为“大监督质效提升年”,制定专项工作方案,明确各层级工作任务并压茬推进。集团公司纪委强化对三级公司“一把手”和班子成员的监督,定期开展谈话提醒,将大监督作用发挥情况纳入纪委书记履职考核。以工程项目为监督工作落脚点,推动监督从“被动应对”向“主动预防”、从“事后查处”向“全过程管控”转变。紧盯“关键少数”,围绕经营投资、物资采购等关键岗位,梳理风险点并制定防控措施,将监督嵌入工程招采全流程,推进工程建设和招投标领域腐败问题专项治理。

强化队伍能力建设,锻造专业监督“主力军”。集团公司党委注重选拔政治素质高、业务能力强的年轻干部和财务、法律、审计等专业背景人员充实监督队伍,优化队伍年龄和专业结构。建立常态化培训机制,组织开展政治理论、法律法规、监督技能等培训,定期召开纪委书记办公会开展业务交流研讨。建立“跟班学习+实战练兵”培养机制,

制定纪委跟班学习制度,组织参与国有企业监督执纪执法业务培训,全面提升监督队伍专业能力。

标本兼治提质效 构建监督治理闭环

坚持问题导向、效果导向,集团公司党委将监督发现问题与推动整改、完善制度、深化治理贯通起来,实现“查处一案、规范一片、治理一域”的良性循环,充分激发监督治理效能。

健全整改落实闭环,拧紧责任落实“压力阀”。集团公司党委扎实做好巡视巡察整改监督工作,及时办理移交问题线索,巡察部门开展巡视反馈问题整改平推检查,统筹推进提级专项巡视集中整改监督,压实各级党委整改责任。对常规巡察反馈问题,深挖问题根源,督促相关系统对照整改。建立“监督—整改—问责”闭环机制,对监督发现问题实行台账式管理、对账销号。落实信息互通机制,按问题类型分类交由职能部门、审计部门、纪委处置,确保问题整改落地见效。

深化以案促改促治,织密制度约束“防护网”。集团公司党委在查处违纪违法案件的同时,循线深挖案件暴露的突出问题,深入剖析典型案例,围绕定政策、作决策、审批监管等关键权力,完善重点领域权力配置,加强权力运行制度建设和执行,规范自由裁量权。针对易发多发、屡改屡犯问题,深挖背后制度漏洞、管理短板和机制缺陷,督促相关部门建章立制,切实堵塞监管漏洞。

厚植企业监督文化,筑牢思想廉洁“防火墙”。集团公司党委常态化开展廉洁教育,强化党员干部纪律意识和规矩意识。打造廉洁文化品牌,落实新上项目“开工必开廉洁课”要求,建设廉洁文化长廊、开展专题党课,组织党员干部到廉洁警示教育基地、红色文化遗址开展实地教学。畅通职工群众监督渠道,鼓励干部群众参与监督,营造“人人参与监督、人人接受监督”的良好氛围。

实践证明,完善大监督体系是企业完善治理结构、防范化解风险的有效路径,提升大监督质效是推动企业正风肃纪反腐向纵深发展的现实需要。

六处完成工程项目施工标准化专项培训

浙江杭州消息 3月23日,六处工程项目施工标准化专项培训结束,以标准化赋能项目建设,为企业高质量发展夯基。

作为推进六处“五化”建设的重要举措,此次培训自1月20日始,培训严格遵循集团要求,构建“集团公司级+分公司级+项目级”三级培训体系,实现全覆盖、无死角。培训覆盖钻爆法施工项目全层级人员,包括项目经理、生产副经理、土木与机械总工、安全总监及工程、安质、设备部等关键岗位管理人员和作业人员,累计参训480余人,确保标准化要求精准传导到各岗位。培训采用“9+5+1”集中培训模式(9学时授课+5学时研讨+1学时考试),紧扣实操需求、务求实效。9学时专业授课,帮助参训人员掌握施工标

准化核心要求、实操要点及风险防控规范;5学时专题研讨,六处系统部门参与,破解施工标准化建设难点;1学时结业考核,以考促学,检验培训成效,确保学以致用。同时,各钻爆法施工项目部同步开展项目层级培训,面向相关管理人员及一线作业人员授课,推动标准化要求直达基层、落地见效。

此次培训是六处贯彻落实集团公司两会精神,推进“五化”建设的具体行动,培训有效提升了参训人员的履职能力,将有力推动项目管理向标准化转型,为企业高质量发展筑牢了质量安全基础。

(王贝贝)

工程项目“五化”管理



▲3月20日,三处常州地铁5号线05标项目部党支部联合常州大学城市建设学院党委及建设、监理单位党支部开展产教融合主题党日活动。活动集中观看了“十五五”规划学习视频,各单位党员代表围绕“党员先锋”进行了微分享,师生们实地观摩了项目作业面。活动为学校沟通与合作打下了坚实基础。赵杰 韩张睿 摄影报道

深耕一线砺精兵

刘阳,2009年参加工作以来,在工程测量领域潜心钻研十五年,从基层测量员逐步成长为技术骨干、测量主管,现任五处广佛西环六工区测量负责人,全面负责项目测量方案制定、精度管控、技术创新及团队带教工作,为项目工程建设贡献力量。

2009年7月,刘阳正式踏入工程行业,首个岗位是丹海高速6标项目部的测量员。面对繁杂的测量规范和精密的仪器设备,刚走出校园的刘阳没有丝毫退缩,将这份挑战作为成长的阶梯勇敢应对。当别人休息时,他抱着《工程测量规范》钻研理论知识;当操作仪器遇到瓶颈时,他主动向资深前辈请教实操技巧,把每一次测量任务都当作积累经验的机会。“测量是工程的眼睛,差之毫厘就可能谬以千里,必须做到精准无误。”这是刘阳常挂在嘴边的话。

凭借这份执着与严谨,刘阳很快从同期员工中脱颖而出,随后转战合福铁路、商合杭铁路等多个重点项目。从传统光学仪器到智能测量机器人,从手工记录数据到数字化建模分析,为了熟练掌握新设备,他利用休息时间反复琢磨操作手册,在施工现场反复测试调试;为了提升数据处理效率,他主动学习专业测量软件,将理论知识与实操经验深度融合,逐步提升“精准操作+数据洞察+问题突破”的核心能力,从一名普通测量员成长为能独当一面的技术骨干。

在商合杭铁路跨古河特大桥施工中,国内首座5×50米钢混组合梁的拼装与落梁精度成为项目难题。钢梁刚性太强,对温度敏感且变形量大,传统测量方案难以满足精度要求。刘阳主动请缨牵头复测工作,连续多日扎根现场监测数据,分析温度变化对梁体变形的影响规律,最终提出针对性解决方案,成功解决了温度变形导致的拼装误差大、支座中心线偏差超标问题,受到业主和监理单位的一致好评,成功为项目缩短宝贵工期。

攻坚克难创佳绩

随着技术能力的不断提升,刘阳逐步成长为项目测量负责人,先后参与昌景黄铁路、广佛西环六工区等多个重点项目建设。2019年12月,刘阳担任昌景黄铁路站前3标二分部测量负责人。该项目隧道围岩地质条件差、稳定性不足,受地质与施工操作影响,隧道超挖现象严重,不仅造成材料浪费,更存在围岩坍塌风险。面对这一棘手难题,刘阳主动牵头制定解决方案。他深知超挖控制不仅是测量精度问题,更与技术参数、施工操作密切相关,于是积极联动多部门搭建协作机制,多方联动、全程管控,有效解决了隧道超挖问题,既减少了材料浪费,又消除了安全隐患。

2023年4月,刘阳调任广佛西环六工区测量负责人。该项目预制节段梁施工对精度要求较高,传统施工模式下,节段梁匹配耗时过长且精度不稳定,严重制约施工效率。为破解这一难题,刘阳深入施工现场,结合自身经验,合理应用智能测量技术,牵头设计并推行“智能化精调底座”方案,大大缩短了节段梁匹配时间,匹配精度也远超过行业标准,还大大缩短了预制节段梁的架设工期。

矢志不渝拓新篇

“一花独放不是春,百花齐放春满园。刘阳作为项目测量负责人,始终秉持“传帮带”的初心,毫无保留地将自己的技术经验传授给年轻员工。他积极主动践行“师徒制”带教模式,从仪器操作、数据处理到方案制定,手把手倾囊相授。

“刘哥是我们的良师益友,他从不直接否定我们的想法,而是带着我们到现场对比数据,一点点分析问题所在。”测量团队年轻员工小李回忆道。有一次,小李提出的测量方案存在安全隐患,刘阳没有当场批评,而是带着他反复到施工现场测试,结合实际工况分析方案漏洞,最终一起完善了方案。这种“授人以渔”的带教方式,让年轻员工快速成长,逐步锻造培养出一支技术过硬、作风严谨的测量团队。

为进一步提升测量团队整体业务水平,刘阳定期组织开展内部培训和技能竞赛,梳理不同工程场景的测量难题与解决方案,编写《测量作业指导手册》,并针对常见问题录制实操教学视频。他还将自己总结的“精准操作三步法”“数据复核五要点”等实战技巧分享给团队成员,并通过组织各种比赛激发年轻队员“比学赶超”的热情。截至目前,刘阳已培养出2名测量主管、1名高级测量工、1名测量技师。

如今,刘阳依然奋战在广佛西环六工区建设一线,用精准测量为工程建设保驾护航。他用十五年坚守与创新,生动诠释了新时代工匠精神。他就像工程建设中的“精准标尺”,在每一个项目都追求极致精度,在每一次挑战中都勇挑重担,既照亮了工程建设的前行之路,也引领着更多年轻测量人砥砺前行。

十五载丈量山河 践初心匠心筑路
——记五处广佛西环六工区测量负责人刘阳
□五处 袁乐敏

一线风采

柔肩担重任 贤德映初心

——走近中铁隧道局第一届“十佳贤内助”

国之本在家,企之本亦在家。在中铁隧道局跨越山河的征程中,无数建设者身后,都有一位默默付出的“贤内助”。她们用孝心侍奉长辈,用慈爱培育子女,用包容扛起生活的琐碎,将中华民族传统美德融入日复一日的行动。正是这一个个“最美小家”的清风正气,汇聚成企业行稳致远的磅礴底气。

2026年集团公司两会授予陈杉、肖丽娟等十人中铁隧道局第一届“十佳贤内助”荣誉称号,以弘扬中华民族传统美德、引领良好社会风气,持续推进家风建设。

陈杉(隧道股份):有一种坚守,是十年如一日的默默付出;有一种支持,是跨越山海的理解与担当。40岁的陈杉,用柔肩扛起家庭重担。她是孝老爱亲的践行者。每日牵挂双方父母起居,深夜陪诊、换季添衣从未间断,用贴心照料温暖长辈晚年;她是教子有方的引路人,以身作则培育一双儿女,孩子们的优秀是她最骄傲的勋章;她是热心公益的暖心人,用“心怀他人”的信念传递温暖。正是她的无私奉献与坚定支持,让丈夫文斌得以潜心攻关,斩获多项专利与荣誉。陈杉以平凡生活中的不凡坚守,成为幸福家庭的守护者、丈夫事业的坚强后盾。

肖丽娟(一处):三十年相濡以沫,肖丽娟是李彬最坚实的后盾。李彬单薪养家,她精打细算传承勤俭家风;独扛家事,照料病人、兼顾双胞胎,深夜送医仍守好三餐温暖。她以生活为课堂,拒绝盲目补习,定制学习计划,书写了“一门双北大”的教育传奇。作为项目物资部材料员的家属,肖丽娟把“清廉家风”当作家庭的“护身符”,她总会提醒丈夫,要把企业和项目的利益放在第一位,绝不能违规创业、谋私贪小。从

照料患病孩子,培育双胞胎考上北大,到支持丈夫工作、守护廉洁家风,她用乐观对抗困境,用坚韧扛起责任,用智慧点亮希望,为全家人筑起了温暖的港湾。

黄香玉(二处):穿山的誓言,守家的灯。千里之外,晨昏细锁,黄香玉扛起了全家的琐碎,把思念藏进柴米油盐,在日复一日的操劳中,她把等待酿成了照亮归途的温柔灯火。丈夫古艳旗在千米深山里用汗水浇筑国家的能源脉络,黄香玉无怨无悔撑起一个家的圆满,两种奉献,一种深情,他们在各自的战场上书写着共同的誓言。一条隧道的贯通,是一群人的坚守,更是无数个小小的成全,隧道向前推进每一米,都连着一份遥远的支持。致敬每一位建设者,致敬每一位默默坚守的贤内助。

夏琼玲(四处):五小时的时差,九年的守望。他的白天,她的夜晚,在反向的时差里,拼接成爱的全貌。夏琼玲是家的“全能规划师”。她悉心陪伴父母安享晚年,也精心守护孩子们健康成长——大女儿是班长,也是钢琴小能手;小女儿古灵精怪,是家里的开心果。她让遥远的父爱从不缺席,将日子过得热气腾腾。他在远方筑造家园,她在家守护港湾。这反向的时差,让每一次连线都格外珍贵。爱从未被距离冲淡,而是在各自的坚守里,酿出了更甜的团圆。

梅雪锋(五处):一身白衣守医者甜心,两肩柔情撑家庭天地。有一种爱虽隔山海,却重抵万钧,铺就了中铁隧道人最长的征途。清晨微光里,梅雪锋瘦削的肩头,扛起了全家的重量。丈夫常年驻守隧道桥梁建设一线,她便成了家里的“顶梁柱”,照料老人、陪伴孩子,独自扛下所有生活难题。怀抱高烧的孩子,还牵挂着隔壁病房的

母亲。远在施工一线的妻子张利乐满心愧疚,她总说“家里有我”。她是护佑生命的白衣天使,亦是撑起港湾的坚韧妻母,未踏工地,却以理解与坚守,成为他背后最暖、最坚定的力量。

王贝贝(六处):星河万里守家国,灯火千家筑港湾。她把心血,融入成长的课堂;他把承诺,浇筑进延伸的轨道。夫妻二人虽不常并肩,却始终同心。她用柔肩担起全家的冷暖,她用理解照亮丈夫前行的方向。一句“你为工程坚守,我为家庭守候”是世间最温暖的诺言。家是最小国,国是千万家。她把“半边天”的温暖,揉进每一段日常;他把隧道人的责任,融进每一寸坚固。他们站在一起的样子,便是“开路先锋”最美的模样。

陈文好(勘察设计院):在隧道人的壮阔征程中,总有静默的力量在支撑。十四年,陈文好以家为卷,以爱为笔,绘就“贤廉”底色。她悉心照料生病的婆婆,做子女最稳的依靠,生二胎独自入院仍理解丈夫的“缺席”。从企业创始人到全职主妇,从长沙到广州,她放下自己的天地,完成无声的“战略转移”,把家筑在丈夫事业最前沿。她未开凿一寸隧道,却用理解与坚守,贯通家庭与事业之间最坚实的“爱心隧道”。陈文好正是“贤廉内助”最温暖、最有力的诠释。

司基青(高原项目):有一种牵挂,跨越山河。有一种支持,静默无声。她在烟火人间,以柔肩担起岁月家常;他在雪域高原,用五年笃行筑路初心。相距千里,他们守护着同一个梦想。侍亲尽孝,她寒暑不辍;育子成才,她言传身教。她把所有的风霜与牵挂,都藏进鬓角的白发里,只为铺就一条让他无忧追梦的路。她用无声的坚

守,连缀起雪域的星辰与家中的灯火。柔肩托举初心,无言绽放芳华。这,便是爱与支持最美的模样。

王姗姗(引江补汉项目部):她曾是奋战在工程一线的“铁娘子”,将十二年青春书写在隧道与轨道的延伸线上,屡获嘉奖。然而,比职业勋章更闪亮的,是她两次为爱转身的抉择。一次是为家庭团聚,从都市奔赴遥远的边疆;一次是为儿女成长,毅然离开奋斗多年的岗位,将重心转向家庭。面对丈夫长年在外,以项目为家的现实,她用柔弱的肩膀,独自扛起了照顾父母、抚育两个孩子的全部重担。青山不语,见证奉献;静水深流,蕴含力量。这份无言的付出与全力的支持解除了丈夫的后顾之忧,成为她最坚实、最温暖的后盾。

康庆丽(大瑞铁路项目部):在铁路工地的轰鸣声中,康庆丽贴心的守护,重新定义了“贤内助”的坚韧与深情。她是门吊司机,丈夫罗东是大瑞铁路项目的机械队长。当家庭遭遇变故,公婆接连患病,她毅然扛起两个家的重担。六年守护,她陪婆婆走过每一次化疗,直至安详离去;八年接续,她把行动不便的公公接到工地,日夜悉心照料。她的孝心胜似亲女,她用坚韧撑起晴空。在她的默默支持下,丈夫罗东带领团队保障着隧道的昼夜掘进。她虽不在一线,却用爱与责任筑起最坚实的后盾。用坚守诠释新时代女性的力量。

(集团公司工会供稿)

榜样力量